

## Отчет

председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 21 Федоровой О.Д.  
на отчетно – выборном профсоюзном собрании

**Дата проведения: 21.03.2024г**

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

На учете профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 16 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет -100%.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2022-2023 год не было.

За период 2022 - 2023 года в профсоюз было принято 7 человек.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией ДОУ в лице заведующей Киященко А.А. и членами профсоюза. Коллективный договор, регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

В нашем детском саду была проведена большая работа по составлению коллективного договора, в которой принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета МДОУ.

Коллективный договор был принят 23 ноября 2023г муниципальным управлением образования Курганинского района.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ № 21, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно- гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

В коллективе проводим профсоюзные собрания, семинары, лекции, заседания профсоюзного комитета. Совместно оформляем документацию профсоюзного комитета. Составляем план работы на год, соглашения по охране труда, коллективный договор и др. Наша первичная профсоюзная организация также черпает из Интернета новости из профсоюзной жизни и нормативно – правовые документы.

Один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которой активно используем для правового просвещения воспитателей и все члены профсоюза могут в ней найти ответы на свои вопросы. Всеми способами пытаемся донести до людей те знания, которыми владеем.

Систематически проводятся профилактические медосмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, вакцинация.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

За прошедший период (2022-2023г) профсоюзным комитетом были организованы корпоративные праздники: (День воспитателя и дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, поздравление мужчин 23 февраля).

Хочется отметить, что каждый год праздники проходили весело, зажигательно и интересно.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, придумавшим интересные сценарии, подготовивших интересные номера и участвующих в них. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные.

Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с днем рождения, ( в том числе и наших неработающих пенсионеров с юбилеем), помещает поздравление в профсоюзный уголок. Поздравляет с рождением ребенка.

Все мероприятия, направленные на сближение членов коллектива, заряжают энергией для дальнейшей плодотворной работы, положительно влияют на моральный климат коллектива.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

В течение этого времени каждый год составлялся график на очередные отпуска сотрудников по их желанию.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашения по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и уполномоченный по охране труда.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Как известно, физическое воспитание, будучи составной частью физической культуры, имеет тесную связь с другими сторонами воспитания человека. Коллектив нашего ДОУ активно участвует в мероприятиях, связанных с физической культурой и спортом, где коллеги активно участвуют в спартакиадах, турслетах, что даёт эмоциональную разгрузку.

Работа в профсоюзе важна. Эта работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось – хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется поблагодарить заведующую ДОУ Киященко А.А. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.